

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије“, бр. 88/2017, 27/2018, 10/2019, 6/2020, 129/2021 и 92/2023), члана 64. став 1. тачка 1) и члана 457, Статута Основне школе „Душан Радовић“ Ниш (дел. бр. 610-111/1-2022-05 од 25.02.2022. године – у даљем тексту: Статут) и члана 14. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник Републике Србије“, број 35/2023, у даљем тексту: Закон), Школски одбор Основне школе „Душан Радовић“, Ниш, на седници одржаној дана 29.01.2024. године, донео је

## **ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ**

### **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Правилником о безбедности и здрављу на раду (у даљем тексту: Правилник), а у складу са Законом, ближе се уређују права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду запослених у Основној школи „Душан Радовић“ у Нишу (у даљем тексту: Школа) у циљу стварања безбедних услова рада, а ради заштите живота и здравља и радне способности запослених.

Право на безбедност и здравље на раду имају и друга лица која учествују у радном процесу, а нису у радном односу у Школи, као и лица која се затекну у Школи ради обављања одређених послова, ако је Школа о њиховом присуству обавештен.

#### **Члан 2.**

Школа је дужна да обезбеди услове за организовање и спровођење безбедности и здравља на раду у складу с техничко-технолошким потребама.

Средства за спровођење мера и унапређење безбедности и здравља на раду утврђују се Финансијским планом Школе.

#### **Члан 3.**

За спровођење безбедности и здравља на раду одговорна је Школа, саветник/сарадник за БЗНР и запослени у Школи.

### **II ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТ ШКОЛЕ**

#### **Члан 4.**

Школа је дужна да запосленом обезбеди рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Школа је дужна да организује рад тако да обезбеди заштиту живота и здравља запослених у циљу спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези с радом, имајући у виду посебну заштиту омладине, инвалида, заштиту запослених са здравственим сметњама и заштиту материнства.

#### **Члан 5.**

Школа је дужна да запосленом пружи обавештења о условима рада, о правима и обавезама које произилазе из прописа о безбедности и здрављу на раду, затим да утврди

програм оспособљавања запослених и обезбеди оспособљавање запослених за безбедан рад, као и да обезбеди коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

#### **Члан 6.**

Школа је дужна да приликом организовања рада и радног процеса обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених и да заустави сваку врсту рада која представља непосредну опасност за живот и здравље запосленог, у складу са Законом.

У случају настанка повреде на раду због неубичајених и непредвидивих околности које су изван контроле Школе или због изузетних догађаја чије се последице нису могле избећи, Школа не сноси одговорност у смислу прописа о безбедности и здрављу на раду.

### **Превентивни и периодични прегледи и испитивања опреме за рад**

#### **Члан 7.**

Школа је дужна да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање као и друге инсталације одржава редовно и правилно у исправном стању, у складу с техничким прописима и одређеним стандардима, на начин који обезбеђује одговарајућу сигурност запослених, с тим да у току коришћења и евентуалног премештања на друго место рада, исте прегледа и проверава њихову исправност.

Периодичне прегледе и проверу исправности у смислу става 1. овог члана, Школа врши преко овлашћеног правног лица које се бави безбедношћу и здрављем на раду као својом делатношћу и има одговарајућу лиценцу.

#### **Члан 8.**

Школа је дужна да врши прегледе и испитивања у смислу члана 7. Правилника, у роковима који су утврђени упутством произвођача и у складу с техничким нормативима и одређеним стандардима, ради утврђивања да ли даље коришћење прописаних средстава и опреме за рад, електричних инсталација, грејања и других инсталација представља ризик за сигурност или здравље запослених и да ли су примењене прописане мере заштите на раду.

У случају да рокови из става 1. овог члана нису утврђени упутством произвођача, техничким нормативима и одређеним стандардима, Школа је дужна да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање и друге инсталације прегледа и испитује у роковима утврђеним прописима о безбедности и здрављу на раду.

### **Испитивање услова радне околине**

#### **Члан 9.**

Школа је дужна да врши испитивање у радним и помоћним просторијама у којима се при раду евентуално користе штетне или опасне материје, ради спречавања повређивања запослених, као и утврђивања да ли радна средина одговара условима за продуктиван рад и здравље запослених.

Испитивања у смислу става 1. овог члана, обухватају:

- микроклиму (температура, брзина струјања ваздуха и релативна влажност ваздуха);
- хемијске штетности (гасови, паре, дим и прашина);

- физичке штетности (бука, вибрација и штетна зрачења);
- осветљеност;
- материје чија су својства опасна по живот и здравље запослених (биолошке штетности).

#### **Члан 10.**

Испитивања из члана 9. Правилника Школа је дужна да врши на начин, по поступку и у роковима утврђеним прописима о безбедности и здрављу на раду.

### **Акт о процени ризика**

#### **Члан 11.**

Школа је дужна да донесе акт о процени ризика за свако радно место и да утврди начин и мере за смањење и отклањање ризика у облику којим се спречава повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

#### **Члан 12.**

Процена ризика заснива се на систематском евидентирању и процењивању могућих врста опасности и штетности на радном месту и у радној околини, на анализирању организације рада и радног процеса, средстава рада, сировине и материјала у радном процесу, средстава и опреме за личну заштиту и других елемената који могу да изазову ризик од повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

Процена ризика, према прописима о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини, између осталог обухвата:

- опис технолошког и радног процеса;
- опис средстава за рад;
- опис средстава и опреме за личну заштиту;
- снимање организације рада;
- препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном месту и у радној околини;
- процену ризика у односу на опасности и штетности;
- утврђивање начина и мера за отклањање, смањење или спречавање ризика.

#### **Члан 13.**

Одлуком о покретању поступка процене ризика, Школа одређује стручно лице из реда запослених или закључује уговор о ангажовању правног лица, односно предузетника с лиценцом у области безбедности и здравља на раду за спровођење поступка процене ризика.

### **Оспособљавање запослених**

#### **Члан 14.**

Школа је дужна да изврши теоријско и практично оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно другог радног ангажовања; премештаја на друге послове; приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад или промене опреме за рад, као и код промене процеса рада.

Оспособљавање запослених врши се у току радног времена.

#### **Члан 15.**

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад, као и провера оспособљености запослених који раде на радном месту с повећаним ризиком врши се на начин утврђен Законом.

#### **Члан 16.**

Школа је дужна да изврши и обуку руководиоца, обуку представника односно одбора за безбедност и здравље на раду, као и оспособљавање запослених за правилно коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

### **Евиденције и осигурање од повреда на раду**

#### **Члан 17.**

Школа је дужна да води и чува евиденцију о:

- радним местима с повећаним ризиком и запосленима распоређеним на та радна места;
- повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези с радом;
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
- опасним материјама које се користе у току рада;
- извршеним испитивањима радне околине;
- извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме личне заштите;
- пријавама поднетим инспекцији рада о смртним, колективним или тешким повредама на раду и настанку професионалних обољења, односно обољења у вези с радом запосленог.

#### **Члан 18.**

Школа је дужна да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења или обољења у вези с радом ради обезбеђивања накнаде штете.

### **Посебна заштита жена, омладине и инвалида**

#### **Члан 19.**

Жене, лица испод 18 година старости и инвалиди запослени у Школи, приликом рада уживају посебну заштиту на раду у складу са Законом.

#### **Члан 20.**

Рад жена је забрањен на следећим пословима:

1. на преношењу, утовару и истовару терета преко 15 кг тежине,
2. на другим пословима који штетно или са повећаним ризиком могу да утичу на здравље жене.

#### **Члан 21.**

За време трудноће жене не могу радити на пословима на којима се рад врши у принудном положају тела или се послови обављају дуже време стојећи, на пословима који захтевају тешке физичке напоре или друга већа физичка напрезања у току рада, као ни рад дужи од пуног радног времена.

#### **Члан 22.**

Лица која су млађа од 18 година не могу се запошљавати и распоређивати на радна места са повећаним ризиком нити могу обављати рад ноћу.

Запослени са смањеном радном способношћу-инвалиди рада могу се распоредити на оне послове на којима могу радити без професионалне рехабилитације и без опасности за смањење преостале радне способности.

Инвалиди рада могу се распоређивати само на оне послове који неће умањити њихову преосталу радну способност.

#### **Члан 23.**

Школа је дужна да обезбеди да запослена за време трудноће, породиља и запослена која доји дете, запослени млађи од 18 година живота, особа са инвалидитетом и запослени код кога је утврђена професионална болест, и поред обуке за БЗНР, буду у писаној форми обавештени о резултатима процене ризика и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања БЗНР.

### **III ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ**

#### **Члан 24.**

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна с мерама безбедности и здравља на раду на пословима на којима ради, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

#### **Члан 25.**

Запослени има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на ком ради, као и у другим случајевима утврђеним Законом.

#### **Члан 26.**

Запослени је дужан да поштује прописе о безбедности и здрављу на раду како не би угрозио своју безбедност и здравље, безбедност и здравље запослених и других лица, као и да обавести директора Школе о свакој врсти потенцијалне опасности која би могла да утиче на безбедност и здравље на раду.

#### **Члан 27.**

Обавезе Школе утврђене Правилником у складу са Законом, истовремено представљају права запослених у вези са спровођењем мера безбедности и здравља на раду.

### **IV ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ**

#### **Члан 28.**

За обављање послова безбедности и здравља на раду Школа може да одреди једног или више од својих запослених или да ангажује правно лице, односно предузетника који имају лиценцу.

Послови из става 1. овог члана и посебни услови за рад на тим пословима утврђују се Правилником о организацији и систематизацији радних места.

#### **Члан 29.**

Запослени који обавља послове безбедности и здравља на раду учествује у припреми акта о процени ризика, у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних услова рада; врши контролу средстава за рад и средстава и опреме личне заштите; припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан рад; организује прегледе и испитивања опреме за рад; предлаже мере за побољшање услова рада; припрема упутства за безбедан рад; прати стање у вези с повредама на раду и професионалним обољењима; забрањује рад када утврди непосредну опасност по живот и здравље запосленог ; води прописане евиденције у области безбедности и здравља на раду.

### **V ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЋИ У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ ИЛИ ОБОЉЕЊА НА РАДУ ЗАПОСЛЕНОГ ИЛИ ДРУГОГ ЛИЦА**

#### **Члан 30.**

Прву помоћ у случају повреде или наглог обољења за време рада дужан је да пружи сваки запослени, према својим могућностима и знању.

#### **Члан 31.**

На видљивом и лако приступачном месту постављен је ормарић с прописаним санитарским средствима за пружање прве помоћи. Ормарић је са спољне стране обележен знаком црвеног крста.

На ормарићу су назначени:

- презиме и име запосленог задуженог за пружање прве помоћи,
- број телефона здравствене организације, односно институције за пружање хитне медицинске помоћи,
- надлежна служба инспекције и служба органа унутрашњих послова.

У ормарићу за указивање прве помоћи налази се садржај санитарског материјала са упутством за указивање прве помоћи.

У ормарићу се налази следећи материјал: два комада фластера – завоја, шест мањих и пет већих стерилних (првих) заштитних завоја, две троугле мараме и четири сигурносне игле, три пакетића беле вате од по десет грама и један пакет обичне вате од сто грама, шест комада напрстака од коже у три величине, једне маказе са завртном главицом за резање, четири ватиране подлоге за прелом костију, и то два комада дужине по 100 цм и два комада по 50 цм и 10 цм ширине.

### **VI ПРЕДСТАВНИК ЗАПОСЛЕНИХ/ОДБОР ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ**

#### **Члан 32.**

Запослени имају право да бирају свог представника/одбор за безбедност и здравље на раду у Школи.

#### **Члан 33.**

Представник запослених/одбор има право да учествује у разматрању свих питања која се односе на безбедност и здравље на раду.

Представник запослених/одбор најмање једном годишње доставља запосленима и синдикату извештај о стању и предузетим мерама у области безбедности и здравља на раду у Школи.

## VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 34.

Непоштовање одредаба Правилника од стране запослених представља тежу повреду радне обавезе.

### Члан 35.

За све што није регулисано Правилником примењиваће се одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду и подзаконски акти који регулишу ову материју.

### Члан 36.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

### Члан 37.

Ступањем на снагу Правилника престаје да важи Правилник о безбедности и здрављу на раду у Основној школи „Душан Радовић“ у Нишу, дел. бр. 610-94/1-2021-05 од 05.03.2021. године.

Председник Школског одбора

*Слаољуб Динић*

Слаољуб Динић



Секретар

*Владислава Петровић*

Владислава Петровић

Правилник је евидентиран под дел. бројем 610-65/1-2024-05 од 29.01.2024. године, објављен је на огласној табли Школе дана 29.01.2024. године и ступа на снагу дана 06.02.2024. године.