

На основу члана 99. став 1. тачка 1) и члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије“, број 88/2017, 27/2018 - други закон и 10/2019 у даљем тексту: Закон) члана 426. Статута Основне школе “Душан Радовић“ у Нишу (дел.бр. 610-46/1-2018-05 од 26.01.2018.године са Изменама и допунама број 610-209/1-2018-05 од 30.08.2018.године, 610-99/1-2019-05 од 13.05.2019.године и 610-123/2-2019-05 од 04.07.2019.године, у даљем тексту: Статут), у складу са чланом 28. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник Републике Србије“, бр. 21/2015), а у поступку спровођења Плана интегритета усвојеног 26.10.2017. године, дел.бр. 01-16/221-17 од 26.10.2017.године, Школски одбор Основне школе „Душан Радовић“ Ниш на седници одржаној дана 24.10.2019. године, донео је

ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВЊУ И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ „ДУШАН РАДОВИЋ“ НИШ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о похваљивњу и награђивању запослених у Основној школи „Душан Радовић“ Ниш (у даљем тексту: Правилник), уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити запосленима у Основној школи „Душан Радовић“ Ниш (у даљем тексту: Школа), услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа Школе за доношење одлуке о похваљивању и награђивању.

ІІ НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2.

Запослени у Школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са законом.

Члан 3.

Стваралачки рад запослених у Школи на унапређењу образовно-васпитног рада, организацији рада и успешности функционисања Школе, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

ІІІ ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 4.

Награде су похвале, новчане награде, поклон и остале награде. Похвале могу бити усмене, у виду јавне похвале и писане, у виду пријема похвалнице. Новчане награде су награде у новцу, поклон су књиге, слике и други пригодан поклон а остале награде су увећање броја дана годишњег одмора запослених.

1) Усмена похвала

Члан 5.

Запосленог усмено може похвалити директор Школе.

Наставник се нагађује похвалом на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, угледни час, теоријско предавање, организацију школских приредби или за опште залагање у раду Школе.

Остали запослени у Школи се усмено похваљују на проширеној седници Наставничког већа за опште залагање у раду Школе.

2) Писмена похвала

Члан 6.

На предлог Стручног већа, Педагошког колегијума, директора Школе, запосленом се, за изузетно залагање у раду, може се доделити похвалница.

Похвалница из става 1. овога члана, запосленом се уручује на дан обележавања „Дана школе“.

3) Новчана награда

Члан 7.

Новчане награде запосленима у Школи могу се додељивати из средстава локалне самоуправе из сопствених прихода или прихода Школе.

Средства за награђивање запослених у Школи планирају се Финансијским планом за сваку школску годину.

Награде запосленима у виду новчане награде исплаћују се запосленима из средстава локалне самоуправе, или сопствених средстава Школе, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно васпитног процеса и уколико приликом стицања није наведена друга намена.

Члан 8.

Новчана награда која се запосленима исплаћује из средстава локалне самоуправе је јубиларна награда.

Јубиларна награда исплаћује се запосленом који у години у којој се награда исплаћује навршава 10, 20, 30 или 35 година рада оствареног у радном односу.

Висина јубиларне награде износи:

- 1) пола просечне плате – за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату – за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну ипо просечну плату – за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате – за 35 година рада оствареног у радном односу.

Просечна плата из става 3. овога члана је просечна плата по запосленом у школи у предходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији, у предходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, према последње објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније за запосленог.

Члан 9.

Новчана награда из сопствених прихода може се исплатити наставницима по основу постигнутих резултата ученика на такмичењима из наставних предмета, остварених резултата и успеха на спортским такмичењима и за освојена места на конкурсима за избор литерарних, ликовних радова које су ученици постигли на:

- окружном такмичењу за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 10% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија,
- републичком такмичењу, за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 20% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија,
- међународном такмичењу у календару Министарства, за освојено 1.2. или 3. Место – у висини од 8% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија;
- литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова, за освојено 1.2. или 3. место – у висини до 10% од утврђене зараде запосленог;
- литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова међународног карактера, за освојено 1, 2. или 3. место до 30% од утврђене зараде запосленог;

Награда се даје запосленима – предметним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

За остварене резултате и успех у спортским (појединачним и екипним) такмичењима ученика на :

- окружном такмичењу за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 10% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија;
- републичком такмичењу, за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 20% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија ;
- међународном такмичењу у календару Министарства, за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 30 % зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија.

Награда се даје наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика по завршеном такмичењу.

Осталим запосленима новчана награда може да се исплати у висини до 30% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија за допринос који су дали за:

- стручност, инвентивност, креативност, висок квалитет у обављању посла са мерљивим показатељима оствареног учинка, обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат;
- радну дисциплину, однос према раду и средствима рада, ажурност и педантност при обављању послова, благовременост, уштеде и рационализација обављеног посла;
- рад на подизању угледа и афирмацији Школе;
- за изузетно залагање у раду и активностима Школе;
- лични допринос у оствареним резултатима Школе.

Новчана награда запосленом се уручује на дан обележавања "Дана школе".

Члан 10.

Запосленом се може уручити поклон и то за:

- постигнут резултат ученика на такмичењима из наставних предмета, остварених резултата и успеха на спортским такмичењима и за освојена места на конкурсима за избор литерарних, ликовних радова које су ученици постигли за освојено прво, друго или треће место на градском, међуокружном, републичком и међународном такмичењу, сходно материјалним могућностима Школе;
- стручност, инвентивност, креативност, висок квалитет у обављању посла са мерљивим показатељима оствареног учинка, обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат;
- радну дисциплину, однос према раду и средствима рада, ажурност и педантност при обављању послова, благовременост, уштеде и рационализација обављеног посла;
- рад на подизању угледа и афирмацији Школе;
- за изузетно залагање у раду и активностима Школе;
- лични допринос у оствареним резултатима Школе.

Поклон запосленом се уручује на дан обележавања „Дана школе“.

Члан 11.

Остале награде су награде којима се запосленима увећава дужина годишњег одмора за доприносе у раду и то:

а) четири радна дана за:

- остварене изузетне резултате у раду са децом и ученицима, другим запосленим и родитељима деце и ученика,
- пружање помоћи другим запосленима,
- рад у различитим комисијама Школе,

- повећан обим посла и извршавање пре постављених рокова,
 - креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад,
 - његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице.
- б) три радна дана за:
- врло успешне резултате што подразумева да поштује децу и ученике, друге запослене и родитеље деце и ученика,
 - пружање помоћи другим запосленима,
 - испуњавање постављених рокове за додељене послове и успешност у њима,
 - учествовање на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима,
 - креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад.
- в) два радна дана за:
- успешне резултате што подразумева свесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
 - потовање ученика, других запослених и родитеља ученика;
 - рад на културној и јавној делатности Школе;
 - коришћење савремених средстава за рад.
- Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једном од напред наведених основа.

IV ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 12.

Иницијативу за похваљивање и награђивање запослених може дати запослени, стручна већа, одељењска већа, Наставничко веће и директор Школе.

Одлуку о похваљивању и награђивању запосленог доноси директор Школе.

Одлука се објављује на огласној табли Школе.

Члан 13.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 14.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Члан 15.

Ступањем на снагу Правилника престаје да важи Правилник о награђивању запослених у Основној школи "Душан Радовић" у Нишу број 01-54/1-07 од 29.06.2007. године.

Председник Школског одбора
Основне школе „Душан Радовић“ Ниш

Славољуб Динић

Правилник је евидентиран деловодним бројем 610-125/1-2019-05 од 24.10.2019. године и објављен на огласној табли Школе дана 24.10.2019. године, а ступа на снагу дана 01.11.2019. године.

Секретар Основне школе „Душан Радовић“ Ниш

Владислава Петровић