

На основу члана 99. став 1. тачка 1), члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије“, број: 88/2017, 27/18-др. закон, 10/2019, 6/2020 и 129/21 - у даљем тексту: Закон), члана 3. став 2. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник Републике Србије“, број 24/2005,61/2005,54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 УС, 113/2017, 95/2018-аутентично тумачење у даљем тексту:Закон о раду), члана 32. став 1. тачка 1), члана 64. став 1. тачка 1) и 457. Статута Основне школе „Душан Радовић“ број: 610-111/2022-05 од 25.02.2022. године и Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник Републике Србије“, бр. 21/2015, 92/2020 и 123/2022 - у даљем тексту: Посебан колективни уговор), Школски одбор Основне школе „Душан Радовић“ у Нишу, дана 24.02. 2023. године донео је

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ПРАВИЛНИКА О РАДУ ОСНОВНЕ ШКОЛЕ“ДУШАН РАДОВИЋ“ НИШ

Члан 1.

У Правилнику о раду Основне школе „Душан Радовић“ Ниш, деловодни број 610-164/1-2022-05 од 18.03.2022.године, члан 15. мења се и гласи:

„Члан 15. ✓

Пре почетка школске године, а најкасније до 25. августа, директори установа достављају надлежној школској управи:

- 1) Листу запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у текућој школској години и у претходном периоду;
- 2) Листу запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом у текућој школској години и у претходном периоду;
- 3) Листу слободних радних места.

Запослени који на лични захтев прекине радни однос у одређеној установи не пријављује се на листе запослених из става 1. овог члана.

Наведене листе осим послодавца потписују овлашћени представници репрезентативних синдиката школе.

Уколико листе нису потписане од стране овлашћених представника репрезентативних синдиката, директор је дужан да на листи наведе разлоге због којих то није учињено.“

Члан 2.

Члан 16. мења се и гласи:

„Члан 16.

Преузимање се врши следећим редоследом:

- 1) На основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба следећим редом: из установе, са територије општине, града, надлежне школске управе и других школских управа;
- 2) Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом у тој установи;

3) Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом у установама на територији надлежне школске управе;

4) Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом из других школских управа уз сагласност радних подгрупа при школским управама.

Преузимање запослених врши се током наставне године уз сагласност радне подгрупе.“.

Члан 3.

У члану 17. став 1. речи: „после 15. августа“ замењују се речима „после 25. августа.“.

Члан 4.

У члану 79. после става 2. додаје се став 3. који гласи:

„Приликом доношења одлуке о распореду коришћења годишњег одмора за запосленог који има уговоре о раду у две или више установа, установе морају ускладити решења о коришћењу годишњег одмора за запосленог на начин да га запослени користи истовремено у свакој установи.“.

Члан 5.

У члану 80. став 1. тачка 9) мења се и гласи:

„9) отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом, хаваријама и пожаром – 5 радних дана,“.

Тачка 11. мења се и гласи:

„11) коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности у организацији послодавца или синдиката до 5 радних дана,“.

После тачке 12) додаје се тачка 12а која гласи:

„12а) првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе - 2 радна дана,“.

Члан 6.

У члану 81. став 1. речи: „брачни друг“ замењују се речима: „брачни и ванбрачни друг“, а речи : „усвојеник и старатељ“ замењују се речима: „усвојеник, штићеник и старатељ.“.

Члан 7.

У члану 84. став 1. речи: „је дужан“ замењују се речима: „може“.

После става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Неплаћено одсуство се одобрава, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење неплаћеног одсуства) и ако се одобреним одсуством не угрожава процес и организација рада.“.

Досадашњи став 3. постаје став 4.

Члан 8.

У члану 85. речи: „брачни друг“ замењују се речима : „брачни и ванбрачни друг“, а речи: „усвојеник и старатељ“ замењују се речима: „усвојеник, штићеник и старатељ.“.

Члан 9.

У члану 113. став 1. тачка 2) речи: „на раду или професионалном болешћу, ако законом није другачије одређено“ замењују се речима: „на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем, ако законом није другачије одређено“.

Члан 10.

У члану 116. после став 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији ~~нема~~ организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у ~~обзир~~ просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.“.

Досадашњи став 2. и 3. постају став 3. и 4.

Члан 11.

У члану 120. став 1. алинеја трећа и четврта мењају се и гласе:

„- привремене спречености за рад дужег од три месеца у континуитету. Под привременом спречености за рад подразумева се само одсуство са рада које је проузроковано болешћу, повредом ван рада, повредом на раду и професионалном болешћу - у висини једне просечне плате једном у календарској години,

- у случају набавке медицинских-техничких помагала која су дефинисана правилником о медицинско-техничким помагалима која се обезбеђују из средстава обавезног осигурања - у висини једне просечне плате“.

После алинеје четврте додаје се алинеја пета која гласи:

„- рођења или усвојења детета запосленог – у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.“.

Став 2. мења се и гласи:

„У случају смрти запосленог, породица има право на накнаду трошкова сахране према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца.“.

Члан 12.

У члану 121. став 2. речи „када наврши 10, 20, 30 или 35 године“ замењују се речима: „када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година.“.

У ставу 4. на крају текста тачка се замењује запетом и додаје тачка алинеја пета која гласи:

„- две и по просечне плате – за 40 година радаведеног у радном односу.“.

Члан 13:

У члану 127. став 1. тачка 3. подтачка 2) и 3) мењају се и гласе:

2) број бодова за окружно/регионално, односно градско такмичење и смотру:

за освојено прво место - 5 бодова,

за освојено друго место - 4 бода,

за освојено треће место - 3 бода;

3) број бодова за републичко такмичење и смотру:

за освојено прво место - 8 бодова,

за освојено друго место - 7 бодова,

за освојено треће место - 6 бодова;

Тачка 5. и 7. бришу се.

Члан 14.

У члану 130 став 1. речи“ Школски одбор“ замењују се речју:“директор.“.

Став 4. мења се и гласи:

„Комисија за ранг листу има најмање три члана, са тим да је број чланова комисије увек непаран. Обавезни члан комисије је секретар Школе.“.

Члан 15.

У члану 133. став 3. мења се и гласи:

Уколико више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1. имовно стање:

1) ако су укупна примања домаћинства по члану на нивоу или изнад републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 0,5 бодова,

2) ако су укупна примања домаћинства по члану испод републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 1 бод.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се: брачни друг, деца и родитељи које запослени издржава.

2. број деце предшколског узраста, односно деце на редовном школовању до 26 година старости:

1) ако запослени има једно дете - 1 бод,

2) ако запослени има двоје деце - 3 бода,

3) ако запослени има троје и више деце - 5 бодова.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство редовног ученика завршног разреда.“

Члан 16.

Члан 142. мења се и гласи:

„Запосленом за чијим је радом престала потреба, а коме није могло да се обезбеди ниједно од права утврђених законом, колективним уговором код послодавца или уговором о раду, може престати радни однос у складу са законом.2.

Члан 17.

У члану 239. додаје се став 2. који гласи:

„Послодавац може да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши.“

Члан 18:

Измене и допуне правилника о раду ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Председник Школског одбора

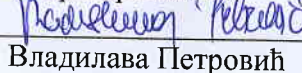


Славољуб Динић



Измене и допуне правилника о раду евидентирани су бројем 610-98/2-2023-05 од 24.02.2023.године, објављене на огласној табли дана 24.02.2023.године и ступају на снагу дана 06.03.2023.године.

Секретар Школе



Владилава Петровић